

多様な人財が活躍する機会づくり

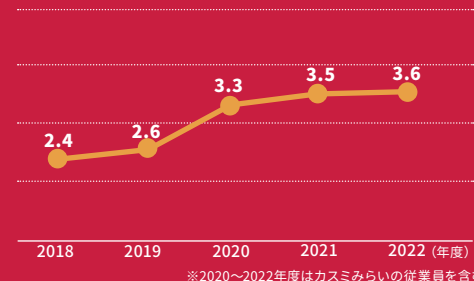
カスミは多様な人財が活躍するダイバーシティ & インクルージョン企業を目指しています。障がい者や外国人などの雇用 に努めるとともに、従業員の仕事と家庭生活の両立支援や女性活躍の推進など働きやすい制度・環境づくり、キャリアアップ支援による働きがいの創出などに取り組んでいます。

ダイバーシティ & インクルージョン

障がい者雇用の推進

カスミで働く障がい者は法定雇用率を上回る257人（2023年2月末現在）。特例子会社のカスミみらいでも54人が活躍しています。

カスミの障がい者雇用の推移(単位:%)



技能実習生の受け入れ

2017 年以降ベトナムからの技能実習生を受け入れ、帰国後に母国で活躍できるようにキャリアアップのお手伝いをしています。

男性育休取得の推進

仕事と家庭生活の両立支援や男性育休取得の推進、就業時間の適正化など、さまざまな制度や取り組みを通じて従業員の柔軟な働き方をサポートしています。



子育てにやさしい企業として厚生労働大臣から「プラチナくるみん」認定

女性活躍推進

女性管理職の登用などを進め、2016 年 6 月に茨城県で初めて女性活躍推進企業の最高位、厚生労働大臣認定「えるぼし」3 つ星を取得。2023 年 3 月末の女性管理職の比率は 11.1% となりました。



厚生労働大臣「えるぼし」3つ星認定



障がい者雇用
(2023年2月末現在)

68人

技能実習生の受け入れ
1～4期生

10人

2022年度
男性育休取得者



女性管理職
(2023年4月末現在)



キャリアアップ

フレキシブルパートナー制度

柔軟で効率的な働き方と自律的なキャリア形成が可能となる新しいパートナー社員制度。チーフ職まで担うことができ、スキルに応じて昇給します。パートナー社員に占めるフレキシブルパートナーの割合は48%（2023年4月末現在）です。

組織人事プロジェクトによる制度刷新

従業員の多様な働き方やキャリア形成をサポートするため、2022年度から新しい教育体系を構築。マーケティングなど幅広い分野を学べ、キャリアデザイン研修や公募型チャレンジプログラムを新設しました。また、一人ひとりが自ら目指すキャリアアップの意志と会社が求める人財配置を双方向で検討し、誰もが活躍できる透明性ある組織を目指しています。

技術資格認定制度

レジ・鮮魚・デリカ・青果・ベーカリーの各部門で1～3級の実技・筆記試験を実施。2023年2月末現在、有資格者は1級148人、2級638人、3級1361人、合計2147人です。

トレーニングスクール

店舗各部門の従業員の技術力の育成と効率的な教育訓練を行う施設として、新入社員研修や新店研修・技術資格認定などに利用しています。

リテールシェフアカデミー

お客さまに新たな価値をお届けできる従業員育成のため、シェフや料理専門家を講師に食材や調理技術などについて学ぶU.S.M.Hのオリジナルプログラム。卒業後はお客さまに「食」を提案し、商品との出会い、地域との繋がりなど、お客さまの目線に立った価値をお届けしています。

食育インストラクター

養成講座を受講した従業員28人が、5 A DAY 食育学習の講師として活躍しています。

食育士

お客さまへのさらなる食の情報提供を目的に導入した社内資格。2023年4月末現在、1級15人、2級466人、3級全従業員が取得しています。

健康経営

特定保健指導

カスミの研修を受けた管理栄養士が従業員とその家族を対象に対面型とオンライン型で特定保健指導を行っています。



トレーニングスクール



リテールシェフアカデミー



食育インストラクター



特定保健指導